



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Città Metropolitana di Bari**



Determinazione N. Settore 54

**DETERMINAZIONE N. 166**

**Data di registrazione 11/04/2022**

**Oggetto :**

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO. ANNO 2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA  
GENERALE DEFINITIVA

La presente determina viene affissa all'Albo Pretorio del Comune in data 11/04/2022.

Il Responsabile del Procedimento  
Isabella Semeraro



**COMUNE DI  
LOCOROTONDO**  
**Città Metropolitana di Bari**



Determinazione N. Settore 54

**Oggetto :**

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO. ANNO 2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA GENERALE DEFINITIVA

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI**

**VISTO** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

**VISTO** l'art. 23 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 16 del CCNL 18 maggio 2018;

**VISTO** il Contratto decentrato integrativo del Comune di Locorotondo per l'anno 2020, stipulato tra le parti il 29 dicembre 2020 in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 23 dicembre 2020 recante l'autorizzazione alla sottoscrizione di detto accordo e previa l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, come espresso mediante verbale n. 119 del 21 dicembre 2020, con il quale, tra l'altro, sono stati approvati i criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali in applicazione del CCNL 10.05.2018;

**VISTE** le circolari della Ragioneria dello Stato n. 15/2019 e n. 16/2020 nonché gli orientamenti applicativi espressi dall'ARAN in materia di progressioni economiche orizzontali, in particolare in merito alla misura del grado di selettività dei dipendenti beneficiari, che deve essere inferiore o uguale al 50 per cento;

**DATO ATTO** che la Delegazione Trattante con verbale dell'11 marzo 2021 ha stabilito che la progressione economica deve essere attribuita in maniera selettiva alla quota limitata al 50 per cento dei dipendenti entro le risorse assegnate annualmente in sede di contrattazione integrativa, nonché ha definito, riguardo ai criteri di valutazione dei percorsi formativi per le categorie C e D, l'assegnazione di 1 (un) punto ai corsi post laurea/master, di 0,50 (zero/cinquanta) punti per ciascun corso di formazione fino al massimo di 2 (due) punti, di 2 (due) punti per l'abilitazione professionale;

**VISTA** la determinazione n. 863 del 31 dicembre 2020, con la quale sono state impegnate le risorse decentrate oggetto del Contratto Decentrato per l'anno 2020, risorse stanziare nel relativo bilancio e non ancora del tutto liquidate in favore del personale dipendente, tra cui quelle destinate all'attribuzione della progressione orizzontale;

**VISTA** la determinazione n. 421 del 19 luglio 2021, con la quale è stata indetta la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente in riferimento all'anno 2020, nonché sono stati approvati gli schemi di avviso e di domanda relativi alla procedura in oggetto;

**DATO ATTO** che il suddetto avviso è stato pubblicato con le modalità prescritte il 20 luglio 2021, assegnando il termine del 3 agosto 2021 per la presentazione della domande da parte degli aventi diritto;

**RILEVATO** che entro detto termine di scadenza sono pervenute n. 12 domande di partecipazione, così distinte per categoria giuridica:

categoria B1	n. 2
categoria C	n. 7
categoria D1	n. 3

**DATO ATTO** che è stata stralciata la domanda del dipendente Corrente Margherita di categoria C, posizione economica C4, in quanto in applicazione del bando per l'attribuzione della PEO 2019 gli è stata concessa la progressione da C4 a C5;

**PRECISATO** che è stata effettuata l'istruttoria per ciascuna domanda pervenuta, applicando pedissequamente i criteri riportati nell'avviso sulla scorta dei criteri stabiliti nel contratto decentrato, e altresì riguardo al risultato della valutazione conseguito dai Responsabili di P.O. con affidamento di incarichi "ad interim", si è tenuto conto della valutazione riferita al ruolo ricoperto in continuità rispetto a quello precedente e avente carattere di omogeneità;

**VISTA** la determinazione n. 52 del 9 febbraio 2022, con la quale sono state approvate in via provvisoria le graduatorie per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati, stabilendo che nei quindici giorni successivi il Segretario Generale ed il Funzionario procedente, Responsabile del Settore Affari Generali – Servizio Gestione Risorse Umane, avrebbero esaminato le osservazioni o le richieste pervenute, formulando la dovuta decisione di conferma o di rettifica del punteggio assegnato, nonchè decorso il suddetto periodo con le eventuali operazioni conseguenti, la graduatoria viene definitivamente approvata con apposita determinazione;

**DATO ATTO CHE** in data 9 febbraio 2022 dette graduatorie sono state pubblicate all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi, dandone comunicazione ai dipendenti per poter presentare entro lo stesso termine eventuali osservazioni o richieste motivate di chiarimenti o di rettifiche;

**VISTO** il verbale in data 5 aprile 2022 delle operazioni espletate dal Segretario e dal Vice Segretario in funzione della predisposizione della graduatoria definitiva;

**PREDISPOSTA** la graduatoria generale per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati e nel limite percentuale ammissibile;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 2/2021 del 14 gennaio 2021, con il quale è stato confermato, tra l'altro, l'incarico, già conferito con decreto n. 2/2019 del 25 luglio 2019, di Posizione Organizzativa del Settore Affari Generali al precedente Funzionario;

**RITENUTO** di dover approvare in via definitiva la graduatoria generale in oggetto per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a decorrere dal 1° gennaio 2020 a seguito della sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2020 in data 29 dicembre 2020;

**ESPRESSO** il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

## D E T E R M I N A

**1) Di approvare** la graduatoria generale definitiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a tempo indeterminato in riferimento all'anno 2020, elaborata in attuazione dei criteri e delle disposizioni stabiliti dalla Delegazione Trattante, nonché a seguito delle operazioni svolte dal Segretario Generale e dal Vice Segretario, come dettagliatamente indicato in premessa e riportato nell'allegato verbale in data 5 aprile 2022, graduatoria distinta per categoria e livello economico, la quale si allega anche al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale

**2) Di dare atto** che gli esiti della procedura hanno validità limitata all'anno di riferimento e la graduatoria approvata, quindi, non potrà essere utilizzata ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;

**3) Di dare atto** che la presente determinazione, poiché non reca alcun impegno di spesa, diviene esecutiva alla data della sua adozione.

**11/04/2022**

**Il Responsabile del Settore**

F.to GIANFRATE MARIA ROSA  
GIUSEPPINA / ArubaPEC S.p.A.

Copia cartacea di documento firmato digitalmente

Locorotondo 28/06/2022

Il Segretario Generale

Paola Giacobazzo



# Comune di LOCOROTONDO

Città Metropolitana di Bari

Piazza Aldo Moro n.29 70010 – LOCOROTONDO  
[protocollo.comune.locorotondo@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.locorotondo@pec.rupar.puglia.it)



## Procedura per attribuzione PEO Verbale

L'anno duemilaventidue, il giorno cinque, del mese di aprile, alle ore 17:00 nella sede del Comune di Locorotondo, sono presenti il Segretario Generale, dott.ssa Paola Giacobazzo, e il Vice Segretario Responsabile del Settore Affari Generali – Servizio Gestione Risorse Umane, dott.ssa Maria Rosa Gianfrate, per esaminare le osservazioni o le richieste pervenute dopo la pubblicazione, dal 9 febbraio 2022 al 24 febbraio 2022, delle graduatorie provvisorie per l'attribuzione della P.E.O. - anno 2020, in vista dell'approvazione delle graduatorie definitive.

### Si premette che:

- con il Contratto decentrato integrativo del Comune di Locorotondo per l'anno 2020, stipulato tra le parti il 29 dicembre 2020 in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 23 dicembre 2020 recante l'autorizzazione alla sottoscrizione di detto accordo e previa l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, come espresso mediante verbale n. 119 del 21 dicembre 2020, tra l'altro, sono stati approvati i criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali in applicazione del CCNL 10.05.2018 e altresì è stata destinata all'attribuzione della progressione orizzontale dei dipendenti comunali la somma di Euro 20.000,00 dal fondo delle risorse decentrate dell'anno 2020, costituito con determinazione n. 423 del 2 settembre 2020;
- le circolari della Ragioneria dello Stato n. 15/2019 e n. 16/2020 nonché gli orientamenti applicativi espressi dall'ARAN in materia di progressioni economiche orizzontali stabiliscono che, con particolare riferimento alla misura del grado di selettività effettivamente realizzato, il rapporto tra le domande dei dipendenti concorrenti alle PEO e le PEO effettuate deve essere inferiore o uguale al 50 per cento;
- la Delegazione Trattante con verbale dell'11 marzo 2021 ha stabilito che la progressione economica deve essere attribuita in maniera selettiva alla quota limitata al 50 per cento dei dipendenti entro le risorse assegnate annualmente in sede di contrattazione integrativa, nonché ha definito, riguardo ai criteri di valutazione dei percorsi formativi per le categorie C e D, l'assegnazione di 1 (un) punto ai corsi post laurea/master, di 0,50 (zero/cinquanta) punti per ciascun corso di formazione fino al massimo di 2 (due) punti, di 2 (due) punti per l'abilitazione professionale;
- con la determinazione n. 421 del 19 luglio 2021 è stata indetta la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente in riferimento all'anno 2020, nonché sono stati approvati gli schemi di avviso e di domanda relativi alla procedura in oggetto;
- il suddetto avviso è stato pubblicato secondo le modalità prescritte il 20 luglio 2021, assegnando il termine del 3 agosto 2021 per la presentazione della domande da parte degli aventi diritto;
- entro detto termine di scadenza sono pervenute n. 12 domande di partecipazione, così distinte per categoria giuridica:

categoria B1	n. 2
categoria C	n. 7
categoria D1	n. 3
- è stata effettuata l'istruttoria per ciascuna domanda pervenuta, applicando pedissequamente i criteri riportati nell'avviso sulla scorta dei criteri stabiliti nel contratto decentrato, e altresì riguardo al risultato della valutazione conseguito dai Responsabili di P.O. con affidamento di incarichi "ad interim", si è tenuto conto della valutazione riferita al ruolo ricoperto in continuità rispetto a quello precedente e avente carattere di omogeneità;

- è stata stralciata la domanda del dipendente Corrente Margherita di categoria C – posizione economica C4, in quanto in applicazione del bando per l'attribuzione della PEO 2019 gli è stata concessa la progressione da C4 a C5;
- con determinazione n. 52 del 9 febbraio 2021 sono state approvate in via provvisoria le graduatorie per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati;
- in data 9 febbraio 2022 dette graduatorie sono state pubblicate all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi, dandone comunicazione ai dipendenti per poter presentare entro lo stesso termine eventuali osservazioni o richieste motivate di chiarimenti o di rettifiche.

Tanto premesso, si dà atto che:

- in data 23 febbraio 2022 è pervenuta la nota dell'avv. Francesco Fornaio per conto e nell'interesse della dott.ssa Fornaio Claudia, categoria C4, non più in servizio in questo Comune per dimissioni volontarie dal 15 ottobre 2021, con la quale è stata chiesta la rettifica del punteggio attribuito da 74,04, che non darebbe accesso alla PEO 2020 perchè inferiore al prescritto punteggio minimo di 75/100, a 78,04, raggiungibile con n. 4 punti per n. 2 abilitazioni professionali conseguite. Con nota prot. n. 4619 del 4 marzo 2022 è stata fornita la corrispondente risposta.

Dopo aver effettuato una verifica dei dati acquisiti agli atti del Comune, si rileva l'impossibilità di attribuire i suddetti n. 4 punti, perchè le 2 abilitazioni professionali sono state conseguite una – abilitazione per l'esercizio della professione forense – nell'ottobre 2007 e l'altra – abilitazione professionale ex lege n. 4/2003 – nel dicembre 2013, in date, quindi, antecedenti all'attribuzione della PEO per la posizione economica C4 avvenuta nell'aprile 2017.

A seguito di tale verifica, in merito al punteggio per “esperienza acquisita” esso viene modificato da 16,04 a 19,02 e, di conseguenza, il punteggio finale è di 77,02/100, che consente, quindi, di superare la soglia minima di 75/100 e di ottenere l'attribuzione della progressione economica orizzontale da C4 a C5 a decorrere dall'anno 2020.

Sono apportate, così, le dovute modifiche alla scheda individuale riassuntiva del punteggio raggiunto dalla dott.ssa Fornaio.

Si dà, quindi, lettura al testo dell'avviso e si esaminano tutte le schede dei dipendenti e con le modifiche sopra indicate, si redige la graduatoria definitiva, ai fini dell'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, in applicazione dell'avviso pubblicato il 20 luglio 2021.

Letto, confermato e sottoscritto

*Il Segretario Generale*  
*Dott.ssa Paola Giacobbe*

*Il Vice Segretario Generale*  
*Dott.ssa Maria Rosa Gianfrate*





COMUNE DI LOCOROTONDO  
Città Metropolitana di Bari



**Graduatoria definitiva personale dipendente - P.E.O. 2020**

			Grad.	Categoria Proven.za	Esperienza acquisita	Media val. Triennio	Titoli profess.li	Percorsi formativi	Totale punteggio
	cognome	nome							
1	PALMISANO	Domenico	1°	D6/D1	30,00	55,00	10,00	2,00	97,00
2	GIANFRATE	Angelo		D5/D1	30,00	40,00	1,00		71,00
3	ROSATO	Vitantonio	1°	D5/D1	30,00	55,00	1,00	1,00	87,00
4	LADDOMADA	Cataldo	1°	C5	40,00	50,00	3,00		93,00
5	FORNAIO	Claudia	1°	C4	19,02	50,00	5,00	3,00	77,02
6	SEMERARO	Nicola		C3	20,34	45,00	3,00	0,50	68,84
7	CONTE	Martina Vita	1°	C2	40,00	45,00	3,00	1,50	89,50
8	LENTINI	Michele		C2	27,06	45,00	3,00	4,00	79,06
9	MONTANARO	Silvia Evelyne		C	8,34	45,00	5,00	0,50	58,84
10	LORUSSO	Giovanni	1°	B7/B1	40,00	35,00	1,00		76,00
11	PALMISANO	Antonio	1°	B4/B1	40,00	45,00	1,00	2,00	88,00

*Piccolo*

*Gianfrate*

*Gianfrate*





**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Città Metropolitana di Bari**



SETTORE AFFARI GENERALI – SETTORE AFFARI GENERALI

**Oggetto :**

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO. ANNO 2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA  
GENERALE DEFINITIVA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime Parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Locorotondo, li 11/04/2022

Il Responsabile del Settore  
GIANFRATE MARIA ROSA GIUSEPPINA /  
ArubaPEC S.p.A.