



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



Determinazione N. Settore 39

DETERMINAZIONE N. 118

Data di registrazione 15/03/2023

Oggetto :

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO. ANNO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA
GENERALE DEFINITIVA

La presente determina viene affissa all'Albo Pretorio del Comune in data 15/03/2023.

Il Responsabile del Procedimento
Isabella Semeraro



**COMUNE DI
LOCOROTONDO**
Città Metropolitana di Bari



Determinazione N. Settore 39

Oggetto :

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO. ANNO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA
GENERALE DEFINITIVA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

Visto l'art. 23 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 16 del CCNL 18 maggio 2018;

Visto il Contratto decentrato integrativo del Comune di Locorotondo per l'anno 2022, stipulato tra le parti il 27 dicembre 2022 in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 27 dicembre 2022 recante l'autorizzazione alla sottoscrizione di detto accordo e previa l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, come espresso mediante verbale n. 200 del 20 dicembre 2022, con il quale è stata destinata, tra l'altro, all'attribuzione della progressione orizzontale dei dipendenti comunali la somma di Euro 15.000,00 dal fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022, costituito con determinazione n. 332 del 24 giugno 2022;

Visto il Contratto Integrativo Decentrato dal contenuto normativo per l'anno 2021, il quale stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione e la ripartizione del fondo per la produttività ed è stato definitivamente sottoscritto dalle parti in data 22 dicembre 2021, nel quale è altresì contenuta la disciplina per l'attribuzione della progressione orizzontale;

Viste le circolari della Ragioneria dello Stato n. 15/2019 e n. 16/2020 nonché gli orientamenti applicativi espressi dall'ARAN in materia di progressioni economiche orizzontali, in particolare in merito alla misura del grado di selettività dei dipendenti beneficiari, che deve essere inferiore o uguale al 50 per cento;

Dato atto che la Delegazione Trattante con verbale dell'11 marzo 2021 ha stabilito che la progressione economica deve essere attribuita in maniera selettiva alla quota limitata al 50 per cento dei dipendenti entro le risorse assegnate annualmente in sede di contrattazione integrativa, nonché ha definito, riguardo ai criteri di valutazione dei percorsi formativi per le categorie C e D, l'assegnazione di 1 (un) punto ai corsi post laurea/master, di 0,50 (zero/cinquanta) punti per ciascun corso di formazione fino al massimo di 2 (due) punti, di 2 (due) punti per l'abilitazione professionale;

Vista la determinazione n. 935 del 29 dicembre 2022, con la quale sono state impegnate le risorse decentrate oggetto del citato C.D. 2022 e destinate al pagamento delle indennità

accessorie in favore dei dipendenti, comprese quelle destinate all'attribuzione della progressione orizzontale;

Vista la determinazione n. 3 dell'11 gennaio 2023, con la quale è stata indetta la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente in riferimento all'anno 2022, nonché sono stati approvati gli schemi di avviso e di domanda relativi alla procedura in oggetto;

Dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato con le modalità prescritte l'11 gennaio 2023, assegnando il termine del 26 gennaio 2023 per la presentazione della domande da parte degli aventi diritto;

Rilevato che entro detto termine di scadenza sono pervenute n. 15 domande di partecipazione, così distinte per categoria giuridica:

categoria B3	n. 1
categoria C	n. 5
categoria D1	n. 2

Considerato che la domanda di un dipendente di categoria C è irricevibile in quanto non contiene le valutazioni degli Enti di precedente appartenenza e lo stesso con nota del 10 febbraio 2022 ha rinunciato alla sua candidatura alla PEO 2022;

Precisato che è stata effettuata l'istruttoria per ciascuna domanda pervenuta, applicando pedissequamente i criteri riportati nell'avviso sulla scorta dei criteri stabiliti nel contratto decentrato, e altresì riguardo al risultato della valutazione conseguito dai Responsabili di P.O. con affidamento di incarichi "ad interim", si è tenuto conto della valutazione riferita al ruolo ricoperto in continuità rispetto a quello precedente e avente carattere di omogeneità;

Vista la determinazione n. 63 del 16 febbraio 2023, con la quale sono state approvate in via provvisoria le graduatorie per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati, stabilendo che nei dieci giorni successivi il Segretario Generale ed il Funzionario procedente, Responsabile del Settore Affari Generali – Servizio Gestione Risorse Umane, avrebbero esaminato le osservazioni o le richieste eventualmente pervenute, formulando la dovuta decisione di conferma o di rettifica del punteggio assegnato, nonché decorso il suddetto periodo con le eventuali operazioni conseguenti, la graduatoria viene definitivamente approvata con apposita determinazione;

Dato atto che

- in data 16 febbraio 2023 dette graduatorie sono state pubblicate all'Albo Pretorio on line per dieci giorni consecutivi con scadenza al 27 febbraio 2023 (giorno successivo al 26 febbraio 2023, festivo), dandone comunicazione ai dipendenti per poter presentare entro lo stesso termine eventuali osservazioni o richieste motivate di chiarimenti o di rettifiche;

- alla data del 9 marzo 2023 non è pervenuta da parte degli interessati alcuna osservazione o richiesta motivata di chiarimenti o di rettifiche;

Predisposta, pertanto, la graduatoria generale per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati e nel limite percentuale ammissibile;

Visto il Decreto del Sindaco n. 3/2022 prot. n. 13646 del 30 giugno 2022, con il quale è stato affidato l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore Affari Generali al procedente Funzionario;

Ritenuto di dover approvare in via definitiva la graduatoria generale in oggetto per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a decorrere dal 1° gennaio 2022 a seguito della sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2022 in data 27 dicembre 2022;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

D E T E R M I N A

1) Di approvare la graduatoria generale definitiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a tempo indeterminato in riferimento all'anno 2022, elaborata in attuazione dei criteri e

delle disposizioni stabiliti dalla Delegazione Trattante, e altresì distinta per categoria e livello economico, la quale si allega anche al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale

2) Di dare atto che gli esiti della procedura hanno validità limitata all'anno di riferimento e la graduatoria approvata, quindi, non potrà essere utilizzata ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;

3) Di dare atto che la presente determinazione, poiché non reca alcun impegno di spesa, diviene esecutiva alla data della sua adozione.

15/03/2023

Il Responsabile del Servizio

F.to CEGLIE PASQUA / Namirial
S.p.A./02046570426

Copia cartacea di documento firmato digitalmente

Locorotondo 20/03/2023

Il Segretario Generale

Paola Giacobazzo



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



Graduatoria Definitiva pers.le dip.te - P.E.O. 2022

<i>Grad. definitiva P.E.O. - 2022</i>		<i>Categoria Proven.za</i>	<i>Esperienza acquisita</i>	<i>Media val. Triennio</i>	<i>Titoli profess.li</i>	<i>Percorsi formativi</i>	<i>Totale punteggio</i>
MARCHIONNA	Maria Anton.	D6/D1	19,50	55,00	10,00	2,00	86,50
ROSATO	Vitantonio	D6/D1	18,00	55,00	1,00	0,00	74,00
CONTE	Martina Vita	C3	24,00	50,00	3,00	1,50	78,50
SEMERARO	Nicola	C3	28,00	40,00	3,00	0,50	71,50
LISI	Giorgio	C2	26,00	45,00	4,00	2,00	77,00
MARANGI	Benedetta	C	28,34	40,00	5,00	4,00	77,34
PALMISANO	Antonio	B5/B1	27,00	50,00	1,00	0,00	78,00



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



SETTORE AFFARI GENERALI – SETTORE AFFARI GENERALI

Oggetto :

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO. ANNO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA
GENERALE DEFINITIVA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime Parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Locorotondo, li 15/03/2023

Il Responsabile del Servizio
CEGLIE PASQUA / Namirial S.p.A./02046570426