



# COMUNE DI LOCOROTONDO

*Provincia di Bari*

## *Il Nucleo di valutazione*



*Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni del Comune di Locorotondo*

### *PRESENTAZIONE*

*La presente relazione riferisce sullo stato di funzionamento del sistema di misurazione e valutazione per il periodo 2014/16. Le considerazioni in essa contenute si basano sulla documentazione dell'Ente, sull'analisi delle informazioni ottenute e delle verifiche effettuate da questo Nucleo di Valutazione nello svolgimento del proprio ruolo.*

*Il Comune di Locorotondo nell'ambito della propria autonomia organizzativa e seguendo gli indirizzi di cui al dlgs150/2009 ha deciso di dotarsi di un Nucleo di Valutazione monocratico.*

*Gli adempimenti propri del Nucleo di Valutazione relativi al ciclo di gestione delle performance sono quelli rivenienti dalla deliberazione di Giunta Comunale n.137 del 28/12/2010 fatti salvi gli ulteriori adempimenti previsti da specifiche norme di Legge in quanto applicabili (vedi pareri, attestazioni ecc.)*

*Il Nucleo di Valutazione dell'espletamento del proprio incarico ha fornito la dove richiesto la propria collaborazione anche al di là dei termini contrattuali (vedi relazione tenuta in occasione della "giornata della Trasparenza" )*

### *PERFORMANCE*

*Nel corso di questi anni l'Ente ha provveduto ad approvare i regolamenti in materia di Anticorruzione, Trasparenza, Controlli Interni, Codice di Comportamento. Tali documenti anche su stimolo di questo Nucleo hanno fornito spunto per l'elaborazione degli obiettivi inseriti nel PDO/Piano delle Performance.*

*Tale documento a valenza triennale è stato approvato ogni anno con la fattiva collaborazione del Nucleo anche per quanto riguarda l'elaborazione di output e di indicatori risultato misurabili, attraverso incontri programmati con i responsabili di P.O.*

### *CRITICITA'*

*Difficoltà da parte dei responsabili di P.O. nella predisposizione di obiettivi pluriennali per i vincoli di programmazione del bilancio dell'Ente.*

*Ricorrente ritardo nell'approvazione del PDO/Piano delle Performance che vede la luce ogni anno quasi alla fine del periodo di riferimento, compromettendo di fatto la possibilità del monitoraggio in corso di esercizio per l'attivazione di eventuali azioni correttive.*

*L'approvazione del PDO/Piano delle Performance quasi a fine esercizio spinge peraltro i responsabili di P.O. a proporre obiettivi gestionali già in fase di conseguimento appiattendolo di fatto la valutazione degli stessi.*

### *PROPOSTE MIGLIORATIVE*

*Superamento delle criticità elencate, maggiore attenzione al collegamento e coordinamento tra PDO/Piano delle Performance Anticorruzione e Trasparenza.*

*Segnalazioni al Nucleo di Valutazione delle violazioni in materia di anticorruzione e trasparenza rilevanti ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance.*

*Locorotondo li 21 marzo 2017.*

*Il Nucleo di Valutazione  
F.to Dr. Mario Marchillo*