



# COMUNE DI LOCOROTONDO

## Provincia di Bari

### Il Nucleo di valutazione



**VERBALE del 19/05/2016**

Il giorno diciannove Maggio dell'anno duemilasedici alle ore 09.00 presso l'Ufficio Personale, il Nucleo di valutazione del Comune di Locorotondo si costituisce nella persona del componente unico Dott. Mario Marchillo, assistito dal segretario verbalizzante Istruttore Amministrativo Isabella Semeraro del Servizio Segreteria Generale.

Il Nucleo dà atto che con nota Prot. 6688 del 28/04/2016 il Sig. Segretario Generale ha richiesto ai Responsabili di P.O. le relazioni finali e le schede di report relative al raggiungimento degli obiettivi riferiti alle performance del 2015.

Il Nucleo dà atto, inoltre, che l'Ente ha approvato con Delibera di GC n. 13 del 31/01/2014 il Codice di Comportamento, con Delibera di G.C. n. 14 del 31/01/2014 il piano triennale anticorruzione 2014/2016 e con Delibera di GC n. 15 del 31/01/2014 il programma triennale della trasparenza 2014/2016 e che tali documenti sono stati aggiornati con delibera di G.C. n.21 del 17/03/2016 per il triennio 2016/2018.

Relativamente al piano della trasparenza si osserva che lo stesso rinvia specificamente al piano delle performances laddove individua una serie di obiettivi che devono trovare declinazione nello stesso. Anche il piano anticorruzione fa espresso rinvio al piano delle performances laddove precisa che devono essere previsti degli obiettivi relativi all'attuazione delle azioni previste nel piano.

Il Nucleo prende atto della Delibera di GC n. 100 del 17/12/2015 con cui è stato adottato il piano delle performances anno 2015, conseguentemente inizia le attività di verifica del citato piano prendendo visione delle relazioni con relative schede di report inoltrate dai Responsabili di P.O.

Il Nucleo, dopo aver constatato la ricezione di tutta la documentazione afferente la reportistica 2015 e le relazioni funzionali (ad eccezione delle relazioni riguardanti i servizi alle persone e servizi informatici) inizia la propria attività valutativa.

Viene sentito il Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Urbanistica Arch. Palmisano e richiesta ed ottenuta documentazione inerente gli obiettivi operativi nn. 3 (Attività sportello catastale decentrato in particolare nota prot. 18390 del 17/12/2015) e 5 (Assegnazione rotatorie in particolare determinazione dirigenziale n.434 del 13/11/2015), nonché organizzativo n.3 (E' stata acquisita specifica relazione).

Viene sentito la Dott.ssa Urbinello, Responsabile del Settore Polizia Locale, e richiesta ed ottenuta documentazione inerente l'obiettivo operativo n. 4 (in particolare determina dirigenziale n.173 del 17/04/2015).

Viene sentito il Rag. De Fuoco, Responsabile del settore Tributi, e richiesta ed ottenuta documentazione inerente gli obiettivi operativi nn.1 e 5 in particolare specifica relazione di dettaglio.

Viene sentito il Dott. Pentassuglia, Responsabile del settore Economico Finanziario, che consegna documentazione inerente l'obiettivo operativo n.2 in particolare copia allegati 5/1 e 5/2 della delibera di accertamento.

Viene sentita la Dott.ssa Gianfrate, Responsabile del Settore AAGG, richiesta ed ottenuta documentazione inerente l'obiettivo operativo n. 1 (copia di atti telematici riferiti ad un caso), n.2 (copia fascicolo sistemazione contributiva), n.3 (prospetto lotti PIP) e obiettivo organizzativo n.2 (elenco strutture ricettive).

Viene sentito il Sig. Rosato, Responsabile del Settore Servizi alle Persona a seguito di quiescenza della Sig.ra Palmisano Paola dal 01/12/2015, si conviene circa l'attesa da parte della stessa di specifica relazione finale, attesa la copertura della posizione per 11 mesi su 12.

Le attività di valutazione proseguono con l'apertura dell'urna nella quale sono state inserite le schede della valutazione non gerarchica da parte dei dipendenti e di cui viene elaborata una scheda di sintesi al fine di confrontare i giudizi espressi in forma anonima.

Il Nucleo si sofferma con il Segretario generale in merito al parametro di valutazione D per acquisire dallo stesso ulteriori informazioni in merito alla competenze professionale e manageriali dimostrate. In merito al parametro E il Nucleo prende visione della valutazione dei dipendenti del 2014 al fine di verificare la differenziazione nelle valutazioni operate nei confronti dei collaboratori.

In relazione al parametro C il Nucleo tiene conto dello sforzo dei singoli per la predisposizione del piano delle performance (indicatori, target ecc...).

Il Nucleo si aggiorna a data da determinarsi in attesa di ricevere la relazione riguardanti i servizi alla persona e informativi.

Alle ore 14.00 i lavori hanno termine.

Segretario verbalizzante  
*F.to Isabella Semeraro*

Il Nucleo  
*F.to Dott. Mario Marchillo*



**COMUNE DI LOCOROTONDO**

*Provincia di Bari*

*Il Nucleo di valutazione*



**VERBALE del 30/06/2016**

Il giorno trenta Giugno dell'anno duemilasedici alle ore 09.00 presso l'Ufficio Personale, il Nucleo di valutazione del Comune di Locorotondo si costituisce nella persona del componente unico Dott. Mario Marchillo, assistito dal segretario verbalizzante Istruttore Amministrativo Isabella Semeraro del Servizio Segreteria Generale.

Il Nucleo riprende le proprie attività di valutazione delle performance relativo all'anno 2015 dando atto della ricezione della relazione finale sui servizi alla persona e informativi (prot. 8284 del 23 maggio 2016).

Vengono sentiti la Sig.ra Paola Palmisano e il Sig. Vitantonio Rosato in quanto la prima ha retto il settore per i primi 11 mesi dell'anno 2015 mentre il secondo è succeduto dal 01 dicembre 2015, in relazione all'obiettivo operativo n. 1 del servizio sistemi informativi viene richiesta ed ottenuta copia del certificato di esecuzione lavori.

Alla luce di quanto precede il Nucleo effettua la propria valutazione per l'anno 2015 attraverso la compilazione delle schede intestate ai Responsabili di P.O. che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Nucleo, da ultimo, ribadisce anche per quest'anno che il trascinarsi dei tempi relativi alla programmazione dell'Ente non può e non deve condizionare i tempi del ciclo delle performance e pertanto al fine di rendere più efficace l'azione di controllo è opportuna l'approvazione del piano delle performance all'inizio dell'anno di riferimento salvo poi rettificare od integrare lo stesso all'esito dell'approvazione degli strumenti della programmazione.

Non può non evidenziarsi, infatti, che gli obiettivi definiti nel Piano delle Performance sono stati approvati alla fine dell'anno 2015 e quindi non possono che risultare evidentemente conseguiti, vanificando peraltro la possibilità di un controllo concomitante in corso d'anno finalizzato a porre in essere eventuali azioni correttive.

Conclusa la propria attività di valutazione delle Performance per l'anno 2015, il Nucleo invita gli uffici a pubblicare il presente verbale, nonché il precedente del 19 maggio 2016 e relativa documentazione correlata sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Relazione sulla Performance.

Alle ore 13.00 i lavori hanno termine.

Segretario verbalizzante  
*F.to Isabella Semeraro*

Il Nucleo  
*F. to Dott. Mario Marchillo*

**Allegato D**



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Verifica dei risultati e valutazione del Responsabile di P.O.**  
PERIODO DI RIFERIMENTO

2015

---

**IL RESPONSABILE DI P.O. VALUTATO:**

*Cognome e nome:* **DOTT.SSA MARIA ROSA GIANFRATE**

*Data di nascita:* **15/06/1955**

*Unità  
Organizzativa:* **SETTORI AFFARI GENERALI**

---

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:**

*Cognome e nome:* **F.to DOTT. MARIO MARCHILLO**

---





	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA				PUNTEGGIO
c) <b>TECNICA: RACCOLTA DATI, SVILUPPO DI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITÀ NECESSARIE, TARGET E INDICATORI, UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATIVI, STRUMENTI E TECNICHE DI MIGLIORAMENTO, SVILUPPO DI CAPACITÀ PROPRIE</b>	15%	E	B X	A	M	1,2
d) <b>QUALITÀ E RILEVANZA CONTRIBUTO ASSICURATO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA; COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE</b>	15%	E x	B	A	M	1,5
e) <b>CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI, DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>	5%	E	B X	A	M	0,4
f) <b>VALUTAZIONE NON GERARCHICA DA PARTE DEI DIPENDENTI DELLA STRUTTURA</b>	5%	E	B x	A	M	0,4
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>						<b>3,5</b>
<b>FATTORI C) D) E) F):</b>						

**Valutazione complessiva finale**

**PUNTEGGIO FINALE:**

**9,5**

**Eventuali considerazioni del RESPONSABILE DI P.O. valutato**

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

\_\_\_\_\_

Data 30 giugno 2016



**Allegato D**



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Verifica dei risultati e valutazione del Responsabile di P.O.**  
PERIODO DI RIFERIMENTO

2015

---

**IL RESPONSABILE DI P.O. VALUTATO:**

*Cognome e nome:* **DOTT. FRANCESCO PENTASSUGLIA**

*Data di nascita:* 26/08/1955

*Unità  
Organizzativa:* SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:**

*Cognome e nome:* F.to DOTT. MARIO MARCHILLO





	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA				PUNTEGGIO
c) <b>TECNICA: RACCOLTA DATI, SVILUPPO DI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITÀ NECESSARIE, TARGET E INDICATORI, UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATIVI, STRUMENTI E TECNICHE DI MIGLIORAMENTO, SVILUPPO DI CAPACITÀ PROPRIE</b>	15%	E	B X	A	M	1,2
d) <b>QUALITÀ E RILEVANZA CONTRIBUTO ASSICURATO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA; COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE</b>	15%	E x	B	A	M	1,5
e) <b>CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI, DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>	5%	E	B X	A	M	0,4
f) <b>VALUTAZIONE NON GERARCHICA DA PARTE DEI DIPENDENTI DELLA STRUTTURA</b>	5%	E	B x	A	M	0,4
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>						<b>3,5</b>
<b>FATTORI C) D) E) F):</b>						

**Valutazione complessiva finale**

**PUNTEGGIO FINALE:**

**9,5**

**Eventuali considerazioni del RESPONSABILE DI P.O. valutato**

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

\_\_\_\_\_

Data 30 giugno 2016

**Allegato D**



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Verifica dei risultati e valutazione del Responsabile di P.O.**  
PERIODO DI RIFERIMENTO

2015

---

**IL RESPONSABILE DI P.O. VALUTATO:**

*Cognome e nome:* **ARCH. DOMENICO PALMISANO**

*Data di nascita:* **09/02/1959**

*Unità  
Organizzativa:* **SETTORE URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO**

---

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:**

*Cognome e nome:* **F.to DOTT. MARIO MARCHILLO**

---







	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA				PUNTEGGIO
c) <b>TECNICA: RACCOLTA DATI, SVILUPPO DI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITÀ NECESSARIE, TARGET E INDICATORI, UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATIVI, STRUMENTI E TECNICHE DI MIGLIORAMENTO, SVILUPPO DI CAPACITÀ PROPRIE</b>	15%	E	B X	A	M	1,2
d) <b>QUALITÀ E RILEVANZA CONTRIBUTO ASSICURATO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA; COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE</b>	15%	E x	B	A	M	1,5
e) <b>CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI, DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>	5%	E	B X	A	M	0,4
f) <b>VALUTAZIONE NON GERARCHICA DA PARTE DEI DIPENDENTI DELLA STRUTTURA</b>	5%	E	B x	A	M	0,4
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>						<b>3,5</b>
<b>FATTORI C) D) E) F):</b>						

**Valutazione complessiva finale**

**PUNTEGGIO FINALE:**

**9,5**

**Eventuali considerazioni del RESPONSABILE DI P.O. valutato**

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

\_\_\_\_\_

Data 30 giugno 2016

**Allegato D**



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Verifica dei risultati e valutazione del Responsabile di P.O.**  
PERIODO DI RIFERIMENTO

2015

---

**IL RESPONSABILE DI P.O. VALUTATO:**

*Cognome e nome:* **RAG. ANGELO DE FUOCO**

*Data di nascita:* 16/01/1952

*Unità Organizzativa:* SETTORI TRIBUTI, FISCALITA' LOCALE ED IGIENE URBANA

---

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:**

*Cognome e nome:* F.to DOTT. MARIO MARCHILLO

---





	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA				PUNTEGGIO
c) <b>TECNICA: RACCOLTA DATI, SVILUPPO DI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITÀ NECESSARIE, TARGET E INDICATORI, UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATIVI, STRUMENTI E TECNICHE DI MIGLIORAMENTO, SVILUPPO DI CAPACITÀ PROPRIE</b>	15%	E	B X	A	M	1,2
d) <b>QUALITÀ E RILEVANZA CONTRIBUTO ASSICURATO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA; COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE</b>	15%	E x	B	A	M	1,5
e) <b>CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI, DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>	5%	E	B X	A	M	0,4
f) <b>VALUTAZIONE NON GERARCHICA DA PARTE DEI DIPENDENTI DELLA STRUTTURA</b>	5%	E	B x	A	M	0,4
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>						<b>3,5</b>
<b>FATTORI C) D) E) F):</b>						

**Valutazione complessiva finale**

**PUNTEGGIO FINALE:**

**9,5**

**Eventuali considerazioni del RESPONSABILE DI P.O. valutato**

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

\_\_\_\_\_

Data 30 giugno 2016

**Allegato D**



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Verifica dei risultati e valutazione del Responsabile di P.O.**  
PERIODO DI RIFERIMENTO

2015

---

**IL RESPONSABILE DI P.O. VALUTATO:**

*Cognome e nome:* **DOTT.SSA URBINELLO ANTONELLA**

*Data di nascita:* 26/07/1974

*Unità  
Organizzativa:* SETTORE POLIZIA LOCALE

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:**

*Cognome e nome:* F.to DOTT. MARIO MARCHILLO







	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA				PUNTEGGIO
c) <b>TECNICA: RACCOLTA DATI, SVILUPPO DI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITÀ NECESSARIE, TARGET E INDICATORI, UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATIVI, STRUMENTI E TECNICHE DI MIGLIORAMENTO, SVILUPPO DI CAPACITÀ PROPRIE</b>	15%	E	B	A X	M	0,9
d) <b>QUALITÀ E RILEVANZA CONTRIBUTO ASSICURATO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA; COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE</b>	15%	E	B	A x	M	0,9
e) <b>CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI, DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>	5%	E	B X	A	M	0,4
f) <b>VALUTAZIONE NON GERARCHICA DA PARTE DEI DIPENDENTI DELLA STRUTTURA</b>	5%	E	B x	A	M	0,4
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>						<b>2,6</b>
<b>FATTORI C) D) E) F):</b>						

**Valutazione complessiva finale**

**PUNTEGGIO FINALE:**

**8,6**

**Eventuali considerazioni del RESPONSABILE DI P.O. valutato**

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

\_\_\_\_\_

Data 30 giugno 2016

**Allegato D**



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Verifica dei risultati e valutazione del Responsabile di P.O.**  
PERIODO DI RIFERIMENTO

2015

---

**IL RESPONSABILE DI P.O. VALUTATO:**

*Cognome e nome:* **SIG. PAOLA PALMISANO dal 01 gennaio al 30 novembre.**

*Data di nascita:* 11/11/1951

*Unità  
Organizzativa:* SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE

---

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:**

*Cognome e nome:* F.to DOTT. MARIO MARCHILLO

---





	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA				PUNTEGGIO
c) <b>TECNICA: RACCOLTA DATI, SVILUPPO DI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITÀ NECESSARIE, TARGET E INDICATORI, UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATIVI, STRUMENTI E TECNICHE DI MIGLIORAMENTO, SVILUPPO DI CAPACITÀ PROPRIE</b>	15%	E	B X	A	M	1,2
d) <b>QUALITÀ E RILEVANZA CONTRIBUTO ASSICURATO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA; COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE</b>	15%	E x	B	A	M	1,5
e) <b>CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI, DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>	5%	E	B X	A	M	0,4
f) <b>VALUTAZIONE NON GERARCHICA DA PARTE DEI DIPENDENTI DELLA STRUTTURA</b>	5%	E	B x	A	M	0,4
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>						<b>3,5</b>
<b>FATTORI C) D) E) F):</b>						



**Valutazione complessiva finale**

**PUNTEGGIO FINALE:**

**9,5**

**Eventuali considerazioni del RESPONSABILE DI P.O. valutato**

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

\_\_\_\_\_

Data 30 giugno 2016

**Allegato D**



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Verifica dei risultati e valutazione del Responsabile di P.O.**  
PERIODO DI RIFERIMENTO

2015

---

**IL RESPONSABILE DI P.O. VALUTATO:**

*Cognome e nome:* **SIG. VITANTONIO ROSATO dal 01 dicembre al 31 dicembre.**

*Data di nascita:* 30/01/1959

*Unità Organizzativa:* SETTORE SERVIZI ALLE PERSONE – SERVIZI INFORMATICI ICT

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:**

*Cognome e nome:* F.to DOTT. MARIO MARCHILLO





	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA				PUNTEGGIO
c) <b>TECNICA: RACCOLTA DATI, SVILUPPO DI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITÀ NECESSARIE, TARGET E INDICATORI, UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATIVI, STRUMENTI E TECNICHE DI MIGLIORAMENTO, SVILUPPO DI CAPACITÀ PROPRIE</b>	15%	E	B X	A	M	1,2
d) <b>QUALITÀ E RILEVANZA CONTRIBUTO ASSICURATO AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO E ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA; COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI DIMOSTRATE</b>	15%	E x	B	A	M	1,5
e) <b>CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI, DIMOSTRATA TRAMITE UNA SIGNIFICATIVA DIFFERENZIAZIONE DELLE VALUTAZIONI</b>	5%	E	B X	A	M	0,4
f) <b>VALUTAZIONE NON GERARCHICA DA PARTE DEI DIPENDENTI DELLA STRUTTURA</b>	5%	E	B x	A	M	0,4
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>						<b>3,5</b>
<b>FATTORI C) D) E) F):</b>						

**Valutazione complessiva finale**

**PUNTEGGIO FINALE:**

**9,5**

**Eventuali considerazioni del RESPONSABILE DI P.O. valutato**

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

\_\_\_\_\_

Data 30 giugno 2016