

RELAZIONE DI AGGIORNAMENTO PTPC 2018/2020

Il presente Documento costituisce aggiornamento del PTPC del Comune di Locorotondo sulla base delle disposizioni di cui alla legge n° 190/2012 e delle più recenti indicazioni in materia da parte dell'ANAC.

Prosegue così il percorso di questo Comune ,sul solco tracciato dal legislatore nazionale, nel rafforzare il sistema anticorruzione all'interno delle attività comunali, arricchendolo con nuovi elementi e nuovi dati.

Prendendo spunto proprio dalla Linee Guida dell'ANAC è possibile identificare le maggiori criticità che si incontrano nel percorso di elaborazione e di miglioramento del predetto Piano.

In particolare , il reale supporto operativo al ruolo del responsabile del Piano, il coordinamento con i vari strumenti di programmazione dell'Ente, la maggiore consapevolezza della problematica da parte degli organi politici sono elementi che, ancora oggi , richiedono adeguata considerazione ed approfondimento poichè solo un Sistema Organizzativo strutturato ed orientato a creare mentalità e metodi anticorruzione può poi risultare davvero efficace.

In via generale, l'attuale PTPC , già ricomprende le diverse previsioni normative via via emanate in materia ed integra la materia della Trasparenza e del Codice del comportamento così da risultare un Corpo Unico di norme utili al contrasto della corruzione intesa nella accezione generale di illegalità diffusa all'interno della Organizzazione comunale.

Il principio di legalità deve, quindi, informare ogni momento dell' azione amministrativa sia tramite la imprescindibile legittimità della forma sia attraverso la completa adesione della sostanza alla forma.

Il legislatore nazionale, in questa fase socio economico assai complessa , vuole fortemente riportare la Pubblica Amministrazione, complessivamente intesa, ai suoi fondanti valori di terzietà ma anche di onore e di prestigio ; una Pubblica Amministrazione che si interfacci correttamente all' interno come all'esterno: con dipendenti, cittadini singoli ed associati , professionisti ed imprenditori.

Basti riflettere sul fatto che, a livello nazionale , gli Studi specifici evidenziano come la corruzione, in tutti i suoi aspetti , abbia un costo reale in termini di lesione della immagine della Pubblica Amministrazione ; comportamenti decrescita anzicchè crescita economica, in quanto alimenta forme di economia sommersa e sottragga risorse finanziarie molto consistenti (miliardi di euro all'anno) agli investimenti sani ed utili.

Organizzare ed indurre poi il cambiamento , quindi , non è affatto semplice nè tantomeno è operazione rapida; tuttavia è anche funzione del PTPC inserire, all'interno della organizzazione , segnali concreti che il cambiamento è possibile.

Venendo ora all'aggiornamento annuale si registrano i seguenti elementi su cui focalizzare l'attenzione nello corso dell'anno 2018 :

1) a livello normativo si registra l' entrata in vigore della legge n° 179 del 29 .11.2017 che ha introdotto importanti novità in relazione all'istituto del Whistleblowing e che necessitano di essere prese in considerazione, attivando percorsi specifici per tale procedimento. Il vigente Piano già contempla una procedura , di tipo formale e cartacea, per le segnalazioni in materia; tuttavia per garantire correttezza e trasparenza ,sarebbe auspicabile dotarsi di

apposito sw.

Nel corso dell 'anno 2018 si assumeranno definitive decisioni in materia anche sulla base del recente monitoraggio condotto dall'ANAC sulla applicazione di tale Istituto in Italia .

2)A livello generale occorre perseguire la sempre maggiore sinergia tra i vari momenti di Programmazione del Comune rendendo sempre più integrati dati e strumenti; in particolare, la performance dell'Ente e dei suoi dipendenti deve trovare momenti stabili di integrazione e di obbligatorio collegamento; sarà , pertanto, coltivato e proseguito il valido percorso già attivato negli scorsi anni . In particolare, saranno elaborati obiettivi strategici ed operativi in materia di Anticorruzione e di Trasparenza; a tal proposito sarà sicuramente utile la sinergia con il rinnovato NUVA.

3)Sempre a livello generale si procederà a verificare/aggiornare nuovamente la mappatura dei procedimenti, già compiuta, anche alla luce dei processi di riorganizzazione dell'Ente.

4)A livello formativo si intende avviare un ciclo di incontri con testimonial della Anticorruzione poichè si ritiene che la mera formazione sia troppo spesso vissuta dai dipendenti / amministratori come dato obbligatorio ma meramente formale laddove si richiede una vera interiorizzazione di valori e concetti;

5)Sempre a livello generale si intende attivare una sezione Web sul Sito istituzionale del Comune contenete dati ed informazioni in materia, utili anche alle forme di controllo civico.

Tutti questi dati saranno inseriti nella programmazione dell'Ente ed oggetto di appositi incontri foirmativi col personale