



COMUNE DI LOCOROTONDO

Città Metropolitana di Bari



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 122 del 24/11/2022

OGGETTO: ART. 10 D.LGS.VO 150/2009. PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2022/2024. OBIETTIVI STRATEGICI 2022.

L'anno 2022, addì ventiquattro del mese di Novembre alle ore 08:00, nella Sede del Comune, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza de Il Sindaco Antonio Bufano la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Generale Paola Giacobazzo.

Intervengono i Signori:

| COGNOME E NOME | QUALIFICA | FIRMA PRESENZE |
|---------------------|-----------|----------------|
| BUFANO ANTONIO | SINDACO | SI |
| SPECIALE VITANTONIO | ASSESSORE | SI |
| PRETE ERMELINDA | ASSESSORE | SI |
| GIACOVELLI PAOLO | ASSESSORE | NO |
| PICCOLI ROSARIA | ASSESSORE | SI |
| PALMISANO ANGELO | ASSESSORE | SI |

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: ART. 10 D.LGS.VO 150/2009. PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2022/2024. OBIETTIVI STRATEGICI 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

Il D.Lgs 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

L'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “**ciclo di gestione della performance**” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

L'art. 10 del D. Lgs.150/2009 disciplina il Piano della Performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le Pubbliche Amministrazioni redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato **Piano della Performance** da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

CONSIDERATO che con delibera della Giunta Comunale n. 61 del 14 maggio 2019 avente ad oggetto: “*Sistema di misurazione e valutazione della performance. Approvazione regolamento*” è stato modificato il sistema di valutazione della performance individuale recependo le recenti disposizioni introdotte dal decreto legislativo n.150/09;

RICORDATO che gli obiettivi assegnati agli apicali della struttura amministrativa, sono annualmente raccordati e collegati al Bilancio, al D.U.P. ed al P.E.G. Annualmente approvati dai competenti Organi Comunali;

VISTO che il Consiglio Comunale, con atto n. 62 del 05 dicembre 2020, ha approvato il Programma di Mandato della nuova Amministrazione Comunale per il quinquennio 2020/2025 e che, con tale Programma, sono state individuate precise linee strategiche, poi declinate puntualmente in progetti ed interventi, onde definire le linee di azione del governo cittadino;

RICHIAMATA in particolare, la delibera di Giunta Comunale n° 1 del 13 gennaio 2022, con la quale è stato approvato il PEG provvisorio per l'anno in corso nonché gli obiettivi specifici e di mantenimento del Piano della Performance onde assicurare la continuità dell' azione amministrativa, in attesa dell'approvazione definitiva del nuovo Piano della Performance, oggetto del presente atto;

VISTE la delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 28 maggio 2022 di approvazione del D.U.P. 2022/2024 e la delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 28 maggio 2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024, nonché la delibera di Giunta Comunale n. 54 del 06 giugno 2022, recante l'approvazione del P.E.G. 2022-2024 e la delibera di Giunta Comunale n. 38 del 27 aprile 2022 di approvazione dell'aggiornamento annuale del P.T.P.C. 2022-2024;

FATTI PROPRI i contenuti dei Documenti programmatici sopradetti e, in particolare, le indicazioni strategiche / operative in essi definiti e declinati;

PRESA VISIONE della proposta degli obiettivi annuali 2022 connessi e coerenti con la programmazione strategica ed operativa di questa Amministrazione Comunale;

RITENUTO, su proposta del Segretario Generale e per quanto concerne gli aspetti del P.T.P.C., di focalizzare l'attenzione sugli obiettivi del Piano relativi alla Trasparenza ed alle sezioni dedicate agli incarichi esterni e connessi obblighi di pubblicazione;

CONSIDERATO che il Comune di Locorotondo è un Ente al di sotto dei 15 mila abitanti e che, attualmente, sono in servizio n° 41 dipendenti di cui n° 5 a tempo determinato; le PO sono attualmente n° 6 e la costante riduzione del personale, anche a seguito di pensionamenti e mobilità, comporta un aggravio di incombenze per il personale restante, solo parzialmente mitigato da alcune nuove assunzioni per mobilità o per utilizzo di graduatorie di altri Enti ma pur sempre elemento critico, rispetto alle innumerevoli e delicate funzioni dell'Ente Comunale ed alla sempre più elevata competenza richiesta dalla normativa di settore.

CONSIDERATO che la carenza di personale fa sentire i suoi effetti sulla complessiva organizzazione ed attività degli Uffici, chiamati ad assicurare le ordinarie e straordinarie funzioni in un contesto, interno ed esterno, estremamente composito e che richiede, dai pochi dipendenti in servizio, una sempre maggiore laboriosità, impegno e competenza;

DATO ATTO:

- che il PEG 2022, regolarmente approvato, consente di applicare una corretta separazione tra poteri di indirizzo e di controllo rispetto a quelli gestionali, così da poter meglio valutare l'operato della struttura amministrativa comunale e dei Responsabili di Posizione Organizzativa;

- che il medesimo PEG 2022 è stato frutto di un intenso lavoro di negoziazione tra Amministratori e Struttura Burocratica, coordinata dal Segretario Generale, teso ad ottenere uno strumento rispettoso delle norme e volto al miglioramento dei servizi al Cittadino;

RITENUTO che i documenti qui allegati rappresentino la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi soggetti coinvolti in merito alla definizione corretta degli obiettivi ed al loro conseguimento e che gli stessi vadano approvati in quanto coerenti con le indicazioni fornite da questa Amministrazione ai Responsabili di Settore ed al Segretario Generale nonché conformi ai Documenti Programmatici di questo Ente;

RICHIAMATI:

il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

il D.Lgs. n.150/2009 e ss. mm. e ii.;

il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTAZIONE unanime palese, favorevole, espressi ai sensi di legge, anche per la immediata esecutività;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** gli obiettivi 2022 - riportati in allegato - per ciascun Centro di Responsabilità conformi ai documenti programmatici sopra richiamati, al Bilancio Comunale 2022, ai programmi contenuti nella Relazione Previsionale Programmatica nonché al Piano Anticorruzione e Trasparenza ;

2. **DI DARE ATTO** che per il conseguimento degli obiettivi per l'anno 2022 vengono utilizzate, le risorse umane e strumentali previsti nel PEG 2022;

3. **DI TRASMETTERE** copia della presente ai Responsabili di Settore, al Segretario Generale per gli aspetti connessi alla sua valutazione da parte del Sindaco, al Nucleo di Valutazione ed alle R.S.U.;

4. **DI DICHIARARE**, con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L..

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale INFOCERT.

Il Sindaco
F.to Antonio Bufano

Il Segretario Generale
F.to Paola Giacobuzzo

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

19/05/2023

Il Segretario Generale
Paola Giacobuzzo



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



SEGRETARIO GENERALE – SEGRETARIO GENERALE

Oggetto :

ART. 10 D.LGS.VO 150/2009. PIANO TRIENNALE DELLA
PERFORMANCE 2022/2024. OBIETTIVI STRATEGICI 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Locorotondo, li 24/11/2022

Il Segretario Generale
GIACOVAZZO PAOLA / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 122 del 24/11/2022

**OGGETTO: ART. 10 D.LGS.VO 150/2009. PIANO TRIENNALE DELLA
PERFORMANCE 2022/2024. OBIETTIVI STRATEGICI 2022.**

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/11/2022

Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Segretario Generale
GIACOVAZZO PAOLA / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI LOCOROTONDO
Città Metropolitana di Bari



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 122 del 24/11/2022

**OGGETTO: ART. 10 D.LGS.VO 150/2009. PIANO TRIENNALE DELLA
PERFORMANCE 2022/2024. OBIETTIVI STRATEGICI 2022.**

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il : 7.12.2022 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Generale
GIACOVAZZO PAOLA / ArubaPEC S.p.A.