



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Città Metropolitana di Bari**



**Determinazione N. Settore 2**

**DETERMINAZIONE N. 1**

**Data di registrazione 10/01/2023**

**Oggetto :**

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO. ANNO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA  
GENERALE DEFINITIVA

La presente determina viene affissa all'Albo Pretorio del Comune in data 10/01/2023.

Il Responsabile del Procedimento  
Isabella Semeraro



**COMUNE DI  
LOCOROTONDO**  
**Città Metropolitana di Bari**



Determinazione N. Settore 2

**Oggetto :**

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO. ANNO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA  
GENERALE DEFINITIVA

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI**

**VISTO** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

**VISTO** l'art. 23 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 16 del CCNL 18 maggio 2018;

**Visto** il Contratto decentrato integrativo del Comune di Locorotondo per l'anno 2021, stipulato tra le parti il 22 dicembre 2021 in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 22 dicembre 2021 recante l'autorizzazione alla sottoscrizione di detto accordo e previa l'acquisizione del parere dell'organo di revisione contabile, come espresso mediante verbale n. 156 del 16 dicembre 2021, con il quale è stata destinata all'attribuzione della progressione orizzontale dei dipendenti comunali la somma di Euro 15.000,00 dal fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021, costituito con determinazione n. 542 del 31 agosto 2021;

**Visto** il Contratto Integrativo Decentrato dal contenuto normativo per l'anno 2021, il quale stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione e la ripartizione del fondo per la produttività ed è stato definitivamente sottoscritto dalle parti in data 22 dicembre 2021, nel quale è altresì contenuta la disciplina per l'attribuzione della progressione orizzontale;

**Viste** le circolari della Ragioneria dello Stato n. 15/2019 e n. 16/2020 nonché gli orientamenti applicativi espressi dall'ARAN in materia di progressioni economiche orizzontali, in particolare in merito alla misura del grado di selettività dei dipendenti beneficiari, che deve essere inferiore o uguale al 50 per cento;

**Dato atto** che la Delegazione Trattante con verbale dell'11 marzo 2021 ha stabilito che la progressione economica deve essere attribuita in maniera selettiva alla quota limitata al 50 per cento dei dipendenti entro le risorse assegnate annualmente in sede di contrattazione integrativa, nonché ha definito, riguardo ai criteri di valutazione dei percorsi formativi per le categorie C e D, l'assegnazione di 1 (un) punto ai corsi post laurea/master, di 0,50 (zero/cinquanta) punti per ciascun corso di formazione fino al massimo di 2 (due) punti, di 2 (due) punti per l'abilitazione professionale;

**Vista** la determinazione n. 936 del 31 dicembre 2021, con la quale sono state impegnate sui fondi del bilancio 2021 le risorse decentrate oggetto del citato C.D. 2021 e destinate al

pagamento delle indennità accessorie in favore dei dipendenti, comprese quelle destinate all'attribuzione della progressione orizzontale;

**Vista** la determinazione n. 331 del 23 giugno 2022, con la quale è stata indetta la procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente in riferimento all'anno 2021, nonché sono stati approvati gli schemi di avviso e di domanda relativi alla procedura in oggetto;

**Dato atto** che il suddetto avviso è stato pubblicato con le modalità prescritte il 27 giugno 2022, assegnando il termine del 12 luglio 2022 per la presentazione della domande da parte degli aventi diritto;

**Rilevato** che entro detto termine di scadenza sono pervenute n. 15 domande di partecipazione, così distinte per categoria giuridica:

categoria B3	n. 1
categoria C	n. 9
categoria D1	n. 5

**Precisato** che è stata effettuata l'istruttoria per ciascuna domanda pervenuta, applicando pedissequamente i criteri riportati nell'avviso sulla scorta dei criteri stabiliti nel contratto decentrato, e altresì riguardo al risultato della valutazione conseguito dai Responsabili di P.O. con affidamento di incarichi "ad interim", si è tenuto conto della valutazione riferita al ruolo ricoperto in continuità rispetto a quello precedente e avente carattere di omogeneità;

**Predisposte** le graduatorie per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati e nel limite percentuale ammissibile, le quali, approvate in via provvisoria, saranno pubblicate in attesa di eventuali osservazioni o richieste di chiarimenti o di rettifiche da parte degli interessati;

**Vista** la determinazione n. 673 del 21 novembre 2022, con la quale sono state approvate in via provvisoria le graduatorie per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati, stabilendo che nei quindici giorni successivi il Segretario Generale ed il Funzionario procedente, Responsabile del Settore Affari Generali – Servizio Gestione Risorse Umane, avrebbero esaminato le osservazioni o le richieste pervenute, formulando la dovuta decisione di conferma o di rettifica del punteggio assegnato, nonché decorso il suddetto periodo con le eventuali operazioni conseguenti, la graduatoria viene definitivamente approvata con apposita determinazione;

**Dato atto che** in data 21 novembre 2022 dette graduatorie sono state pubblicate all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi, dandone comunicazione ai dipendenti per poter presentare entro lo stesso termine eventuali osservazioni o richieste motivate di chiarimenti o di rettifiche;

**Rilevato che** entro il termine di scadenza, fissato alle ore 14:00 del 6 dicembre 2022, non sono pervenute "osservazioni o richieste motivate di chiarimenti o di rettifiche" da parte degli interessati;

**Predisposta** la graduatoria generale per categoria e livello economico nel rispetto dei criteri codificati e nel limite percentuale ammissibile;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 3/2022 prot. n. 13646 del 30 giugno 2022, con il quale è stato affidato l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore Affari Generali al procedente Funzionario;

**Ritenuto** di dover approvare in via definitiva la graduatoria generale in oggetto per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a decorrere dal 1° gennaio 2021 a seguito della sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2021 in data 22 dicembre 2021;

**Espresso** il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

## D E T E R M I N A

**1) Di approvare** la graduatoria generale definitiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente a tempo indeterminato in riferimento all'anno 2021, elaborata in attuazione dei criteri e delle disposizioni stabiliti dalla Delegazione Trattante, come dettagliatamente indicato in premessa e riportato nell'allegato prospetto di graduatoria, distinta per categoria e livello economico, la quale si allega anche al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale

**2) Di dare atto** che gli esiti della procedura hanno validità limitata all'anno di riferimento e la graduatoria approvata, quindi, non potrà essere utilizzata ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;

**3) Di dare atto** che la presente determinazione, poiché non reca alcun impegno di spesa, diviene esecutiva alla data della sua adozione.

**10/01/2023**

**Il Responsabile del Servizio**

F.to CEGLIE PASQUA / Namirial  
S.p.A./02046570426

Copia cartacea di documento firmato digitalmente

Locorotondo 12/01/2023

Il Segretario Generale

Paola Giacobazzo



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
*Città Metropolitana di Bari*



**Graduatoria definitiva pers.le dip.te - P.E.O. 2021**

<b>Grad. definitiva. P.E.O. - 2021</b>		<b>Categoria Proven.za</b>	<b>Esperienza acquisita</b>	<b>Media val. Triennio</b>	<b>Titoli profess.li</b>	<b>Percorsi formativi</b>	<b>Totale punteggio</b>
<b>cognome</b>	<b>nome</b>						
<b>ANNESE</b>	<b>Nico</b>	D6/D1	18,00	50,00	10,00	2,00	80,00
<b>MARCHIONNA</b>	<b>Maria Anton.</b>	D6/D1	18,00	50,00	10,00	2,00	80,00
<b>GIANFRATE</b>	<b>Angelo</b>	D5/D1	30,00	45,00	1,00	2,00	78,00
<b>LILLO</b>	<b>Antonio</b>	D4/D3	18,00	45,00	10,00	2,00	75,00
<b>PALMISANO</b>	<b>Addolorata</b>	D3/D1	18,00	55,00	1,00	1,50	75,50
<b>PINTO</b>	<b>Tommaso</b>	C5	40,00	45,00	3,00	2,00	90,00
<b>CAMARRA</b>	<b>Michele</b>	C3	24,00	50,00	0,00	1,00	75,00
<b>GIANFRATE</b>	<b>Antonia</b>	C3	24,00	50,00	3,00	1,00	78,00
<b>SEMERARO</b>	<b>Nicola</b>	C3	24,26	40,00	3,00	0,50	67,76
<b>FUMAROLA</b>	<b>Luigi</b>	C2	24,00	50,00	3,00	2,00	79,00
<b>LENTINI</b>	<b>Michele</b>	C2	29,19	45,00	3,00	4,00	81,19
<b>LISI</b>	<b>Giorgio</b>	C2	24,00	45,00	3,00	1,00	73,00
<b>MARANGI</b>	<b>Benedetta</b>	C	24,34	40,00	5,00	4,00	73,34
<b>MONTANARO</b>	<b>Silvia Evelyne</b>	C	12,44	45,00	5,00	2,00	64,44
<b>NOTARNICOLA</b>	<b>Nicola</b>	B5/B3	24,00	50,00	3,00	5,00	82,00



**COMUNE DI LOCOROTONDO**  
**Città Metropolitana di Bari**



SETTORE AFFARI GENERALI – SETTORE AFFARI GENERALI

**Oggetto :**

PROCEDURA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA  
ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO  
INDETERMINATO. ANNO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA  
GENERALE DEFINITIVA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime Parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., in quanto la determinazione proposta rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Locorotondo, li 10/01/2023

Il Responsabile del Servizio  
CEGLIE PASQUA / Namirial S.p.A./02046570426